MARC DE VALORS CORPORATIUS DE TÈXTILS.CAT

Aprovat a Terrassa, en reunió de Junta Directiva, el 15 de maig de 2026

INDEX

1. Preàmbul 3
2. Objecte i finalitat. 3
3. Àmbit d'aplicació. 3
4. Principis i valors. 3
5. Persones subjectes. 4
6. Normes de conducta 4
7. Règim disciplinari. 6
8. Difusió, actualització i compliment 6
9. Vigència 6

1. Preàmbul

Tèxtils.CAT neix amb la vocació d'aglutinar les empreses i entitats vinculades, directament o indirectament, al sector dels materials tèxtils avançats, amb l'objectiu de reforçar-ne la competitivitat mitjançant la innovació, la col·laboració i la generació de sinergies.

En coherència amb aquesta missió, el clúster desenvolupa la seva activitat d'acord amb criteris de legalitat, responsabilitat, transparència i integritat, entenent que la confiança dels seus associats, treballadors, col·laboradors i membres de la Junta Directiva constitueix un element essencial per al seu desenvolupament i consolidació.

La reputació del clúster es fonamenta en el compromís amb una actuació rigorosa, ètica i orientada a l'excel·lència, tant en la seva gestió interna com en les relacions amb els seus associats, col·laboradors i amb l'entorn institucional, empresarial i social.

El Marc de valors corporatius té caràcter obligatori i requereix el coneixement, l'acceptació i el compliment per part de tots els seus destinataris. Així mateix, s'alinea amb els estàndards d'ètica i bon govern generalment acceptats i es configura com un instrument essencial per garantir la coherència entre els valors del clúster i la seva activitat, en un entorn econòmic i tecnològic en constant evolució.

2. Objecte i finalitat

El present Marc de valors corporatius estableix els principis, valors i normes de conducta que han de regir l'actuació del clúster i de totes les persones vinculades a aquesta. (associats, treballadors, col·laboradors, membres de la Junta Directiva, etc.)

3. Àmbit d'aplicació

Els principis, valors i normes de conducta continguts en el present Marc de valors corporatius són aplicables a les persones associades, membres de l'òrgan de govern, personal i tercers i professionals que actuïn en nom de l'entitat.

4. Principis i valors

El present Marc de valors corporatius es basa en els següents principis i valors:

Ètica, moral i bon govern: Els representants, membres de la Junta Directiva, col·laboradors, professionals, directius i treballadors que actuem en nom del clúster basaran la seva conducta de conformitat amb els bons costums i pràctiques, principis, valors i comportaments en què es basa el present marc.

Integritat i honestedat: Comportament basat en la rectitud, la bona fe i la coherència entre els actes i els valors declarats, evitant qualsevol pràctica enganyosa o deslleial.

Transparència: Informació clara i accessible, facilitant informació veraç i suficient en la presa de decisions.

Professionalitat i excel·lència: Exercici de les funcions amb diligència, responsabilitat i rigor tècnic.

Innovació i millora contínua: Compromís amb el desenvolupament de noves idees, processos i solucions, així com amb l'aprenentatge constant i l'adaptació al canvi, i orientació a la qualitat i a la millora contínua.

Respecte, igualtat i inclusió: Garantia del tracte digne a totes les persones, sense discriminació per cap motiu, promovent un entorn inclusiu i respectuós amb la diversitat.

Confidencialitat: Deure de protegir la informació no pública i utilitzar-la exclusivament per a les finalitats pròpies del clúster.

Competència lleial: Evitar pràctiques deslleials o contràries a la normativa aplicable en matèria de competència. El codi no limita l'activitat empresarial però sí l'ús indegut d'espais, informació o projectes comuns.

Sostenibilitat i medi ambient: En relació amb un desenvolupament econòmic, social i ambiental equilibrat, promovent pràctiques responsables i sostenibles.

5. Persones subjectes

El present Marc de valors corporatius és d'aplicació al comportament de totes les persones i entitats vinculades al clúster, associats, directius, membres integrants de la Junta Directiva, treballadors i col·laboradors.

6. Normes de conducta

Seguidament es relaciona de forma concreta les pautes i models de comportament que els associats, col·laboradors, treballadors, proveïdors, directius i membres de la Junta Directiva que han d'assumir en els diferents marcs d'actuació:

- Conducta basada en la competència lleial, el respecte i la professionalitat entre els seus membres.

- Compliment estricte de la legalitat.

- Manteniment de relacions ètiques, transparents i responsables amb socis, clients, proveïdors i administracions públiques, garantint la qualitat del servei, la imparcialitat en la selecció de proveïdors i la prohibició de pràctiques corruptes.

- Gestió adequada de la informació i els recursos, exigint la seva protecció, confidencialitat i ús correcte, així com la preservació del coneixement i dels actius del clúster, donant compliment a la Llei de Protecció de Dades i al seu Reglament.

- Fomentar un entorn laboral positiu, basat en el respecte, la col·laboració, la igualtat i la seguretat i salut laboral. Garantir i millorar de manera contínua les condicions laborals, orientant-les a la protecció de la seguretat i la salut de les persones treballadores, mitjançant la prevenció dels riscos laborals i el compliment estricte de la normativa aplicable.

- Correcta gestió dels conflictes d'interès, prohibint pràctiques que puguin afectar la imparcialitat, i en l'actuació sempre orientada a l'interès del clúster i dels seus associats. Els associats desenvoluparan la seva activitat econòmica en el mercat amb plena autonomia, d'acord amb els principis de competència lleial, bona fe i respecte mutu**,** vetllant en tot moment pel bon funcionament del clúster i per la preservació de relacions de confiança entre els seus membres. En aquest sentit, es promourà:

    - El respecte entre associats, mitjançant relacions professionals basades en la correcció, evitant conductes que puguin ocasionar desprestigi o perjudici injustificat a altres membres.

    - La no interferència en les activitats del clúster, abstenint-se de realitzar actuacions que puguin afectar el correcte desenvolupament de projectes o iniciatives comunes o comportar un aprofitament indegut de la participació d'altres associats.

    - L'ús responsable de la informació compartida**,** garantint que aquesta no sigui utilitzada amb finalitats competitives en perjudici d'altres membres.

- La cooperació i la bona fe, especialment en aquells àmbits en què es desenvolupin activitats conjuntes, promovent la transparència, la confiança i la creació de sinergies.

- Actuar de manera responsable i evitar que, en el marc de les relacions amb el clúster, es puguin cometre actes il·lícits per part de les empreses associades, directius, membres del la Junta Directiva, treballadores o altres persones vinculades.

- Actuar de manera responsable en la representació del clúster.

- Foment de la cooperació activa entre els membres i amb tercers, promovent la creació de vincles, l'intercanvi de coneixement i la generació de sinergies.

- Els criteris de contractació dels proveïdors del clúster es realitzaran de conformitat als principis d'objectivitat, imparcialitat, qualitat i cost. S'establiran procediments de revisió que permetin tenir la certesa que els proveïdors respecten la missió i els valors i ètica de l'associació.

7. Règim disciplinari

L'incompliment del Marc de valors corporatius podrà donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries, d'acord amb el que disposen els presents Estatuts, la normativa aplicable i el reglament de règim interior, si escau, i en el cas que existeixi aquest últim.

8. Difusió, actualització i compliment

La Junta Directiva vetllarà per la difusió, actualització i compliment del Marc de valors corporatius, així com per l'establiment de mecanismes adequats per a la comunicació i gestió d'eventuals incompliments.

El canal de comunicació de conflictes o incompliments serà per correu electrònic a info@textils.cat)

9. Vigència

Entrada en vigor després de la seva aprovació, és a dir, el 15 de maig de 2026, en sessió de Junta Directiva, i estarà vigent fins que la Junta Directiva aprovi qualsevol modificació o millora.